

Protokoll från förvaltningsgruppen den 14 april

Närvarande:

Stadsdelsförvaltningen

Lee Orberson, stadsdelsdirektör
Alex Baena, avdelningschef ekonomi och upphandling
Mette Sundqvist, avdelningschef hr och kommunikation
Linda Lindblom, avdelningschef individ och familjeomsorg
Veronica Östlin, avdelningschef funktionsnedsättning och socialpsykiatri
Eva Alama, avdelningschef äldreomsorg
Liselott Hedman, avdelningschef förskola
Linda Palo, avdelningschef samhälle och service
Sofia Ferrer, kanslichef

Fackliga organisationer

Kommunal: Piero Cima
Vision: Christian Juntunen
SSR: Per Böhlin
Sveriges lärare: Susann Stjärnfeldt (digitalt)
Vårdförbundet: Ellinore Aldebring
Sveriges skollärare: Jeanette Andersson (digitalt)

Förhinder

Ledarna
SACO: Carl Korch (digitalt från 9:42 då mötet avslutats, lämnat skriftliga inspel)

Tidpunkt:

14 april kl. 09:00

Plats:

Telefonvägen 30, plan 10, rum Paddan

1. Mötet öppnas

Stadsdelsdirektör Lee Orberson öppnade mötet 09:01.

2. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

3. Val av justerare samt tidpunkt för när protokollet senast ska vara justerat

Justerare:

Arbetsgivaren: Lee Orbersson

Kommunal: Piero Cima

Vision: Christian Juntunen

SSR: Per Böhlin

Sveriges lärare: Susann Stjärnfeldt

Vårdförbundet: Ellinore Aldebring

Sveriges skolledare: Jeanette Andersson

Justering sker fredagen den 17 april inför publicering till nämnden och synpunkter ska ha inkommit till arbetsgivaren senast torsdagen den 16 april kl. 13:00. Justering sker digitalt.

4. Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

4. Kvarvarande frågor från föregående möte

Kommunals fråga vilket antal APT som gäller för ständig nattpersonal per år: Arbetsgivaren informerar att sedan 2021 finns gemensamma anvisningar för staden och förvaltningen ligger i linje med övriga förvaltningar vad gäller antalet APT. Berörda avdelningar har dialog inom verksamheterna för att komma fram till lämplig hantering av APT för nattpersonal.

Kommunals fråga hur många medarbetare som har anmält att de önskar heltid men som inte har fått det, samt vilka områden det berör: Arbetsgivaren informerar att det endast inom fritidens kreativa uppdrag finns tjänster som inte kan erbjudas på heltid, detta då behovet av dessa funktioner är begränsat. Om det finns medarbetare som önskar heltid inom verksamheterna tas frågan upp med chef.

5. Skyddskommitté/arbetsmiljökommitté

Arbetsmiljö och hälsa - exempelvis övergripande tillbud/ IA, information från skyddsombud.

Sveriges Lärare frågade om Stella och hur det arbetet går vidare? Arbetsgivaren svarade att IA används tillsvidare.

7. Övergripande information från arbetsgivaren

a. Verksamhets- och kvalitetsfrågor

- Med anledning av nödvändig byte av inredning i socialtjänstens arkiv på plan 8 kommer det vara mycket begränsad åtkomst till fysiska akter under perioden 4 till 26 maj. Information till berörda chefer och medarbetare har gått ut via e-post, information är uppsatt i lokalerna och cheferna har ombetts att lyfta detta muntligt vid enhetsmöten. Personalarkivet påverkas inte.

b. Ekonomi/ budget

-Ekonomichef Alex Baena informerade om ekonomi.

c. Riktlinjer och rutiner

-Uppdaterad rutin mot hot och våld tas upp i förvaltningsgrupp i maj. De fackliga representanterna uppmanas att ta del av den innan sammanträdet då säkerhetssamordnaren inte har möjlighet att delta för en muntlig presentation.

8. Övergripande information från de fackliga organisationerna

SSR: ingen ny information denna månad.

Vision: har planeringsdag den 1 juni. Medarbetare inom äldreomsorgen ska maila till funktionsbrevlådan vid behov av kontakt med Vision.

Kommunal: har en digital heldag för alla skyddsombud den 27 maj. Förskolans rektorer, kommunal och Sveriges lärare har ett inlett ett samarbete kring arbetsmiljö och samverkan, workshops hålls med hjälp av lego.

Sveriges lärare: deltog i de workshops som nämns ovan och de var positivt överraskade. Ombudsdagar hålls den 16 och 17 april, ca 130 personer är anmälda.

Vårdförbundet: har kongress i maj då en ny ordförande ska väljas.

Sveriges skolledare: genomför dialogmöten med de åtta stora politiska partierna under våren. Syfte att lyfta skolledares behov för att möta föreslagna reformer när de blir realitet. De undersöker också generellt hur och vad dom politiska partierna står i förhållande till skolfrågor. 12 maj hålls medlemsevent när Sveriges skolledare möter representanter från SKR för att b.la. resonera kring utredningen "Tid för utredningsuppdraget".

9. Ärenden till nämnden

Avser samverkan som motsvarar MBL § 11

-Underlag för budget med inriktning 3 år framåt.

SACO vill lyfta att tjänstutlåtandet var väl skrivet och tydligt påvisar utmaningarna och möjligheterna för stadsdelen.

I kompetensförsörjningsplanen är SACO:s reflektion att avsnittet gällande stödfunktionerna till ledningen kunde ha varit tydligare, i övrigt ett bra och tydligt dokument.

Ärendet ansågs samverkat.

Avser information som motsvarar MBL § 19

- Ärenden var presenterade via länk i inbjudan.

Angående ärende 21 vill SACO lyfta att det står "Förvaltningen vill uppmärksamma att de nya riktlinjerna saknar information om aktivitetskravet som väntas träda i kraft 1 juli 2026." Det är korrekt men det är sedan en tre månaders period innan effekterna av införandet träder i kraft. SACO uppmärksammar också att det i tjänsteutlåtandet ställs en fråga som är besvarad i propositionen.

Ärendena ansågs informerade av parterna.

10. Månadens tema från årshjulet

-Resultat medarbetarenkäten

Arbetsgivaren gick igenom resultatet som överlag var positivt. Presentation biläggs på samarbetsytan.

Vision lyfter att det är önskvärt att arbeta för att öka svarsfrekvensen inför nästa år.

SSR lyfter att relativt många medarbetare som upplever att de har förutsättningarna att genomföra arbetet på ett bra sätt men att uppföljningen och utvärderingen kan bli bättre. SSR vill framföra att man bör ta vara på denna information och arbeta med det under året för att öka antalet medarbetare som känner att styrningen avseende uppföljning och utvärdering ökar.

Sveriges Lärare vill stämma av hur övriga avdelningar hanterar resultaten från medarbetarenkäten? Delas svaren upp på samarbetsytan ex. per område?

11. Kompetensförsörjning

-En samordnare för sociala system är rekryterad och börjar i juli. En ILS-samordnare är under rekrytering.

- Kompetensförsörjningsplanen är bilagd "fleråringen", underlag till budget, och finns att ta del av i ärendet. HR kommer framöver att bjuda in de fackliga representanterna i arbetet med kompetensförsörjning.

- Sveriges Lärare undrar vilket stöd och utbildning ges till rektorer gällande konflikthantering i arbetslag? Deras bild är att dessa frågor blir ofta komplexa och tidskrävande för såväl arbetsgivare som facket. Det vore värdefullt att få en tydligare bild av vilket stöd som finns idag och om det finns behov av ytterligare insatser?

Arbetsgivaren svarar att utbildningar erbjuds inom alla relevanta områden. Om det är något specifikt ämne som de fackliga representanterna ser behov av insatser kring kan det lyftas. Om riktade insatser behövs kan det erbjudas.

12. Föranmällda frågor

Inga frågor var föranmällda.

13. Övriga frågor

Kommunal saknar information gällande för kompensation för den 6 juni för medarbetare som arbetar annandag pingst. HR-chef Mette Sundqvist undersöker dels var informationen finns på intranätet och dels när information om registrering finns tillgänglig i Lisa självservice

14. Mötet avslutades av stadsdelsdirektör Lee Orbersson 09:42

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>